

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



*LA CONTRIBUCIÓN
DE LA
ASOCIACIÓN
GINSO
A LA AGENDA
2030 DE LA ONU*



Pacto Mundial
Red Española

1. INTRODUCCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**Para una sociedad más justa.
Para una sociedad más sana.**



Pacto Mundial
Red Española

LA AGENDA 2030 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El 25 de septiembre de 2015 se aprobó la **Agenda 2030**, entrando en vigor en enero de 2016.

Sucesores de los antiguos Objetivos de Desarrollo del Milenio, los ODS tiene como principales características:

- Se trata de un marco común cuya consecución corresponde a **todos los países del mundo**, independientemente de su nivel económico o área geográfica.
- Naciones Unidas hace un llamamiento a **todos los actores a nivel global** para alcanzar su consecución, incluida la sociedad civil y el sector empresarial.



COMPROMISO GENERAL DE LA ASOCIACIÓN GINSO CON LA AGENDA 2030

GINSO está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades más sanas y más justas.



Quiero destacar la importancia que tiene para nuestra Asociación la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 impulsada por Naciones Unidas, por ello hemos alineado nuestra estrategia con los Objetivos y metas de la misma.

Alfredo Santos
Presidente de la Asociación
GINSO



Pacto Mundial
Red Española

LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La Agenda 2030 se compone de **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una llamada a la acción con retos globales interrelacionados entre sí como el fin de la pobreza, la igualdad de género o la acción por el clima.

Las empresas han de **identificar sus Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios** realizando un **análisis transparente** de los impactos positivos y negativos, actuales y potenciales, dentro de la organización.



LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.



Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.

LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Reducir la desigualdad en y entre los países.



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.

ODS PRIORITARIOS DE LA ASOCIACIÓN GINSO

La Asociación GINSO ha llevado a cabo un ejercicio de priorización de ODS analizando los impactos positivos y negativos de su actividad.

Como resultado de este ejercicio, los ODS prioritarios de la Asociación son:



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.

ACCIONES Y RESULTADOS POR CADA ODS PRIORITARIO



GINSO contribuye al **ODS 3** a través del **fomento de la salud y bienestar entre la plantilla.**

Resultado: 100% de empleados/as formados en salud y bienestar (Cursos de PRL, estrés, bournout, etc)



GINSO contribuye al **ODS 3** a través de los centros y programas con la **intervención en Salud Mental, tratamiento de conductas conflictivas y prevención de adicciones.**

Resultado: disminución de violencia filioparental en familias, % orientaciones psiquiátricas de usuarios



GINSO apuesta por la educación de calidad con el **fomento de la formación académica y no académica de sus usuarios: formación general y formación vulnerables.**

Resultado: % de éxito escolar en adolescentes vulnerables.

ACCIONES Y RESULTADOS POR CADA ODS PRIORITARIO



GINSO impulsa la **igualdad de género** entre la plantilla con la implantación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres (2020-2023), el protocolo de acoso y la auditoría retributiva.

Resultado buscado: plena consecución del principio de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres.



GINSO trabaja en la **prevención y reducción de la violencia de género y de conductas sexistas.**

Resultado: % de menores/jóvenes usuarios/as que reducen las actitudes sexistas y % que evitan la violencia en sus actuaciones.



GINSO apuesta por la **inserción laboral de jóvenes sin empleo y sin capacitación** con programas de orientación laboral de empleo.

Resultado: % de menores/jóvenes usuarios/as que consiguen un contrato de trabajo.

ACCIONES Y RESULTADOS POR CADA ODS PRIORITARIO



GINSO está comprometido con el cambio climático la **Implantación de un Sistema de Gestión Ambiental.**

Resultado: concienciación de la plantilla y las personas usuarias con el respeto al medioambiente.
Certificación ISO 14001.



GINSO apuesta por la **transparencia y buenas prácticas en su gestión** con la Publicación de sus cuentas anuales en la web. Asimismo, durante 2023, implantará un Modelo de Cumplimiento Normativo.

Resultado: Eficacia y transparencia en la gestión.



GINSO contribuye a la **integración social de los menores y jóvenes.**

Resultado: reducción de cualquier forma de violencia,

ACCIONES Y RESULTADOS POR CADA ODS PRIORITARIO

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



GINSO fomenta las **alianzas para conseguir todos los objetivos** propuestos:

- Instituto Nacional de la Seguridad Social, perteneciente al Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Fundación Española para la promoción y el desarrollo científico y profesional de la Psicología (PSICOFUNDACIÓN).
- Asociación Aragonesa de Psicopedagogía.
- MicroBank (CaixaBank).
- Comité de Asesoramiento Técnico de empresa DIDE.
- Convenio con Aldeas Infantiles.
- Convenio Marco UCAM-GINSO Actividades de formación, investigación y transferencia.
- Acuerdo de Colaboración con CRUZ ROJA ESPAÑOLA – Comarca del Alanzora-GINSO.
- Ayuntamiento de Oria-GINSO: Formación y sensibilización medioambiental.
- Convenios de Prácticas con diferentes Universidades: UCM, Europea, Pontificia Comillas, Autónoma de Madrid, Alcalá de Henares, UNIR, CES Don Bosco, Cardenal Cisneros y Universidad Francisco de Vitoria.

INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ESTRATEGIA DE GINSO



Creando oportunidades desde
2001

La consecución de los Objetivos de la Agenda 2030 se refuerza con la creación de una **cultura orientada a la consecución de los ODS**. Para lograrlo GINSO cuenta con el trabajo conjunto con los diferentes grupos de interés.

Las acciones relacionadas con la mejora de las condiciones de la **plantilla**, la gestión responsable de la **cadena de suministro**, la sensibilización en sostenibilidad a **clientes**, o los programas sociales que impactan en la **sociedad** son algunos de los ejemplos sobre cómo **GINSO** integra la Agenda 2030 dentro de la organización, incorporando este marco en el día a día de la Asociación.

COMUNICACIÓN DEL TRABAJO EN ODS

GINSO comunica todo el trabajo desarrollado a través de la **Memoria de Sostenibilidad**, la página web de la GINSO, redes sociales, y otros informes y comunicaciones.

Los ODS proporcionan un **lenguaje común** para el proceso de reporting, que permite comparar las contribuciones de las asociaciones y empresas con las de otros actores, como los gobiernos locales y nacionales, organizaciones de la sociedad civil u otras empresas.

GINSO ya tiene registrado en el Ministerio de Economía Social e Igualdad las memorias de sostenibilidad de los años 2019, 2020 y 2021.



<https://www.ginso.org/memoria-de-sostenibilidad>

Creando oportunidades desde 2001

